

Bijlage Thematisch beleidsdoelen

Speerpunt	Thematische Beleidsdoelen	Resultaten
Ergens kunnen zijn en Ergens kunnen komen	➤ In 2030 is het merendeel van de bestaande maatschappelijke panden fysiek toegankelijk voor mensen met een beperking, zodat publieke voorzieningen voor iedereen bruikbaar zijn. ➤ Iedereen kan meedoen aan het openbare leven ➤ In 2030 is het aantal zorggeschikte woningen in balans met de zorgbehoefte. ➤ In 2030 zijn alle (plannen voor) nieuwbouw scholen in Maastricht toegankelijk voor iedereen ➤ In 2030 is er een toename van het aantal toegankelijke sportaccommodaties en beweegvriendelijke plekken in Maastricht toegankelijk.	➤ Vanaf 2026 worden alle nieuwbouw- en verbouwprojecten van gemeentelijke panden uitgevoerd conform de toegankelijkheidsnorm NEN 9120. ➤ Bij groot onderhoud van gemeentelijk vastgoed (gemeenschapshuizen en ontmoetingsplekken) wordt fysieke toegankelijkheid mee geprioriteerd. ➤ Vanaf 2026 wordt bij elk ontwerp, onderhoud en herinrichting van straten, pleinen, parken en speelplekken worden toegankelijkheidsprincipes voor mensen met beperkingen, inclusief dementie, standaard toegepast, zoals obstakelvrije routes, geleidelijnen, duidelijke bebording en begrijpelijke informatie. ➤ Er wordt gewerkt met een overzicht van knelpunten in de stad. Waarbij snelle oplossingen in bestaande situaties worden aangepakt. ➤ Het woonbeleid van Maastricht draagt actief bij aan een inclusieve woningmarkt waarin iedereen toegang heeft tot passende huisvesting. De gemeente borgt transparantie en gelijke kansen door duidelijke kaders, samenwerking met partners en een laagdrempelig meldpunt voor misstanden. ➤ Vanaf 2026 worden alle bouwplannen voor nieuwe onderwijshuisvesting én renovaties van bestaande schoolgebouwen in Maastricht standaard ontworpen en uitgevoerd in lijn met toegankelijkheidsnormen, de NEN 9120 en inclusieve ontwerpprincipes. ➤ Alle nieuwbouw- en renovatieprojecten van binnensportaccommodaties in Maastricht worden ontworpen en uitgevoerd volgens toegankelijkheidsnormen, de NEN 9120 en inclusieve ontwerpprincipes. ➤ Bij buitensportlocaties wordt bij herinrichting aandacht besteed aan bereikbaarheid, veiligheid en gedeeld gebruik, zodat sportvoorzieningen voor iedereen toegankelijk en uitnodigend zijn.

	➤ In 2030 zijn alle bushaltes bruikbaar voor mensen met een beperking. De belangrijkste OV-knooppunten zijn uitgevoerd met onderdelen als geleidelijnen, verhoogde instapplaatsen, duidelijke bebording en voldoende zitgelegenheid. ➤ In 2030 kunnen inwoners gebruik maken van aanvullende vervoersinitiatieven voor inwoners die niet zelfstandig gebruik kunnen maken van regulier openbaar vervoer, zodat iedereen zich veilig en zelfstandig kan verplaatsen.	➤ Nemen het initiatief voor een toegankelijk en toekomstbestendig busstation, vervanging van onderdelen en speciale aandacht voor mensen met een beperking, ouderen en reizigers met kinderwagens. ➤ Bij geplande herinrichting van straten en pleinen zorgen we verbetering in toegankelijkheid bij bushaltes, busstations en treinstations. ➤ Ontwikkelen van regeling, binnen het armoedebeloid, voor het gebruik van Omnibuzz door minima met een beperking. ➤ Onderzoeken mogelijkheden tot alternatieve sociale vervoersinitiatieven
Iedere dag doet ertoe: meedoen in werk, onderwijs, vrije tijd	➤ In 2030 is het aantal mensen met een arbeidsbeperking dat werkt hoger dan in 2026. ➤ In 2030 gaan meer kinderen met een extra onderwijsbehoefte naar school op een plek waar ook kinderen zonder die extra behoefte schoolgaan. ➤ Gemeentelijke initiatieven en samenwerkingen gericht op vrije tijdsbeleving worden ingericht met aandacht voor toegankelijkheid en inclusie.	➤ Maastricht stimuleert een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen die kan en wil werken, mee kan doen. ➤ Bij gemeentelijke initiatieven voor werk, re-integratie en armoedebestrijding wordt aandacht besteed aan toegankelijkheid, cultuursensitief werken en het creëren van kansen voor mensen met een beperking, migratieachtergrond of langdurige afstand tot werk. ➤ Inclusief onderwijs is structureel onderdeel van de educatieve agenda Maastricht. ➤ Bij het opstellen van beleid en het ontwikkelen van kindcentra wordt aandacht besteed aan gelijke onderwijskansen, een inclusieve en tolerante omgeving en samenwerking tussen regulier en speciaal onderwijs en een soepele overgang van opvang naar school. ➤ De gemeente stimuleert ondernemers, verenigingen en instellingen om fysieke toegankelijkheid te verbeteren en een gastvrije, inclusieve sfeer te creëren, zodat iedereen zich welkom voelt en kan deelnemen aan het sociale en culturele leven van Maastricht
Leven in balans met welzijn en zorg	➤ In 2030 is het aantal mensen met een beperking, andere culturele achtergrond of identiteit dat gebruik maakt van stedelijke en wijkgebonden sociale ontmoetingsplekken gestegen.	➤ Vanaf 2026 wordt bij initiatieven in de wijk extra aandacht besteed aan toegankelijke ontmoetingsplekken, laagdrempelige ondersteuning en het bevorderen van een inclusieve en veilige sfeer. ➤ De gemeente stimuleert dialoog, vrijwilligerswerk en cultuur-sensitieve activiteiten, zodat inwoners elkaar kunnen ontmoeten en meedoen ongeacht leeftijd, achtergrond of beperking.

	➤ Vanaf 2030 is gezondheid structureel meegenomen in gemeentelijke beleidsontwikkelingen volgens het principe 'Health in All Policies'. We stemmen deze in op de diversiteit van onze bewoners. ➤ Vanaf 2030 is passende zorg via Wmo en Jeugdzorg in Maastricht meer toegankelijk, begrijpelijk en meer afgestemd op de leefwereld van inwoners.	➤ Bij initiatieven in wijken wordt aandacht besteed aan het stimuleren van een gezonde leefstijl, toegankelijke beweegmogelijkheden en begrijpelijke gezondheidsinformatie in meerdere talen en eenvoudige bewoordingen. ➤ Vanaf 2026 worden er bij (nieuwe) aanbestedingen en opdrachtverleningen inclusieve en cultuur sensitieve uitgangspunten toegepast o.a. cultuursensitief. ➤ Blijvende aandacht voor toegankelijke, fysieke en digitale loketten met aandacht voor meertaligheid en gebruiksvriendelijke taal en visuele ondersteuning.
Samen zichtbaar, voor een stad waarin iedereen telt	➤ Maastricht werkt aan het voorkomen en het tegengaan van discriminatie en polarisatie. In 2030 is het aantal mensen dat zich in Maastricht wel eens gediscrimineerd voelt afgenomen. ➤ Vanaf 2026 is het versterken van belangenbehartiging een vast onderdeel van de Inclusie Agenda Maastricht. ➤ Vanaf 2030 stimuleert de gemeente bij alle gemeentelijk initiatieven bewustwording en educatie over diversiteit en inclusie.	➤ Ontwikkelen een lokale preventieve aanpak discriminatie waarin dialoog en bewustwording worden gestimuleerd en samenwerking is met lokale initiatieven alsook het landelijk meldpunt discriminatie. ➤ De gemeente werkt structureel samen met belangenorganisaties om perspectieven en behoeften actief op te halen ter ondersteuning van de Inclusie Agenda Maastricht. ➤ Er wordt de komende vier jaar aandacht besteed aan campagnes, trainingen en ontmoetingsactiviteiten die bijdragen aan het verminderen van uitsluiting en een inclusieve stadscultuur bevorderen.
Gemeente Maastricht als goede voorbeeld voor inclusie	➤ In 2030 is de gemeentelijke organisatie zichtbaar inclusiever en veiliger dan in 2026.	➤ De Gemeente Maastricht geeft structureel het goede voorbeeld in inclusie, door inclusieve waarden zichtbaar en voelbaar te maken in alle rollen, als werkgever, dienstverlener en opdrachtgever. Bij werving, communicatie, inkoop en dienstverlening zetten we nog steviger in op het toepassen van inclusie als uitgangspunt. ➤ We investeren in toegankelijke fysieke en digitale voorzieningen, een divers personeelsbestand, begrijpelijke communicatie en sociale verantwoordelijkheid in aanbestedingen. ➤ Daarnaast stimuleert de Gemeente verdere ontwikkeling in kennis en bewustwording, zodat inclusie verankerd is in alle processen.